

projekt

**UCHWAŁA NR /2024
RADY MIEJSKIEJ W DĘBICY
z dnia 2024 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków za: wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609,721), art. 30 ust. 6 i ust. 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) w zw. z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755),

Rada Miejska w Dębicy uchwala, co następuje:

§ 1.

Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miasta Dębica.

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 2.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Dębica, zwany dalej „Regulaminem”, określa:

1. Wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
 - 1) za wysługę lat,
 - 2) motywacyjnego,
 - 3) funkcyjnego,
 - 4) za warunki pracy.
2. Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.
3. Wysokość i warunki wypłacania nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze dla nauczycieli.

§ 3.

Ilekroć w przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1. Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela,
2. rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego

nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,

3. szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole lub bibliotekę pedagogiczną, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Dębica,
4. dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt. 3,
5. nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę lub innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole podstawowej, przedszkolu lub bibliotece pedagogicznej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasta Dębica;
6. klasie – należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny;
7. uczniu - należy przez to rozumieć także dziecko w przedszkolu;
8. roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
9. burmistrzu – należy przez to rozumieć Burmistrza Miasta Dębicy;
10. obowiązkowym tygodniowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela;
11. kwocie bazowej – należy przez to rozumieć kwotę bazową dla nauczycieli, określaną corocznie w ustawie budżetowej na dany rok,
12. regulaminie wynagradzania – należy przez to rozumieć regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania i wypłacania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy nauczycieli szkół prowadzonych przez Gminę Miasta Dębica.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4.

Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust.1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 5.

1. Dodatek motywacyjny przysługuje nauczycielom w tym nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora, stosownie do stopnia spełnienia kryteriów, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz na warunkach określonych w § 6 regulaminu.
2. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w tym dla dyrektora i wicedyrektora, ustala się jako wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 1% do 20 %.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony trwający 3 miesiące, w terminach: 1 września, 1 grudnia, 1 marca oraz 1 czerwca.

§ 6.

Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela bierze się pod uwagę:

1. Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:
 - 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktycznej, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów oraz sprawdzianów wewnętrznych i zewnętrznych,
 - 2) uzyskiwanie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i tematycznych, zawodach sportowych oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym.
2. Osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze:
 - 1) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami,
 - 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 3) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki.
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych przynoszących efekty w procesie kształcenia i wychowania:
 - 1) opracowywanie autorskich programów i publikacji,
 - 2) adaptacja i praktyczne oraz skuteczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi,
 - 3) tworzenie i wdrażanie programów edukacji regionalnej i europejskiej.
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
 - 1) udział w przygotowywaniu uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
 - 2) organizowanie i opieka nad uczniami podczas wycieczek szkolnych i wyjazdów na „zielone szkoły”,
 - 3) praca w komisjach przedmiotowych i innych zespołach,
 - 4) prowadzenie lekcji koleżeńskich oraz uczestnictwo w innych rodzajach działań w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - 5) praca z uczniem o szczególnych potrzebach edukacyjnych,
 - 6) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 7) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 8) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły, zgodnie z planem pracy szkoły.
5. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:
 - 1) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,

- 2) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom wśród dzieci i młodzieży,
 - 3) obecność szkoły w środowisku lokalnym, udział w imprezach, konkursach, turniejach przeglądach organizowanych przy współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi,
 - 4) promocja szkoły i placówki,
 - 5) stała i aktywna współpraca z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji,
 - 6) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym,
 - 7) realizowanie zadań edukacyjnych obejmujących podnoszenie świadomości uczniów z zakresu ochrony środowiska naturalnego oraz kulturowego,
 - 8) podejmowanie dodatkowych działań na rzecz podnoszenia wśród dzieci i młodzieży szkolnej poziomu znajomości języków obcych.
6. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
- 1) realizacja zadań statutowych szkoły,
 - 2) skuteczne działanie zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości pracy szkoły,
 - 3) podejmowanie działań zmierzających do ożywienia aktywności społecznej dzieci i młodzieży,
 - 4) podejmowanie działań na rzecz promowania działań szkoły w środowisku lokalnym.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 7.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego upoważnieni są nauczyciele, którym powierzono:

- 1) stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
- 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy, nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - b) doradcy metodycznego lub nauczyciela - konsultanta,
 - c) opiekuna stażu/mentora.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

§ 8.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze, przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości – procentowo od wynagrodzenia zasadniczego, otrzymywanego przez nauczyciela:

- 1) dyrektor szkoły liczącej do 15 oddziałów – od 45 % do 75 %,
- 2) dyrektor szkoły liczącej 16 oddziałów i więcej – od 55% do 80 %,
- 3) wicedyrektor szkoły – od 15% do 50 %,
- 4) kierownik świetlicy szkolnej - od 10% do 30 %,
- 5) dyrektor przedszkola liczącego do 4 oddziałów - od 25% do 55 %,

6) dyrektor przedszkola liczącego 5 i więcej oddziałów - od 35% do 60 %,

7) dyrektor biblioteki pedagogicznej - od 15% do 40 %.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury i warunków organizacyjnych, liczby uczniów i oddziałów oraz liczby osób zatrudnionych w tej placówce.

§ 9.

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) za sprawowanie funkcji wychowawcy klasy – 300 zł,

2) za sprawowanie funkcji nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – 300 zł,

3) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu/mentora – 2,5 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego,

4) za sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela – konsultanta – od 10 % do 15 % kwoty wynagrodzenia zasadniczego.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu/mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 10.

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych, określonych w § 8 rozporządzenia, za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach za prowadzenie zajęć:

1) indywidualnego nauczania dziecka skierowanego do kształcenia specjalnego, w wysokości 20%,

2) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim, w wysokości 20 %.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy z tytułu pracy w uciążliwych warunkach, określonych w § 9 pkt 2 i 3 rozporządzenia oraz za prowadzenie zajęć, o których mowa w ust.1 za każdą godzinę dydaktyczną zrealizowaną w tych warunkach, w wysokości 20 %.

3. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się za godziny faktycznie zrealizowane w warunkach trudnych lub uciążliwych.

4. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy i dodatku za uciążliwe warunki pracy wypłaca się obydwa te dodatki.

Rozdział 6. Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc stawkę osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin.

2. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3 lub w ust. 5c, lub ustalony w art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się jako pełną godzinę.

3. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni, za które nauczyciel nie otrzymuje wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w projekcie organizacyjnym szkoły, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, za który nie przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i zastępstwa doraźne wypłaca się na podstawie ewidencji zrealizowanych godzin ponadwymiarowych i zastępstw, zatwierdzonej przez dyrektora szkoły.
5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w okresach miesięcznych.

Rozdział 7. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12.

1. Ustala się nagrody ze specjalnego funduszu nagród w wysokości:
 - 1) nagroda organu prowadzącego – od 60 % do 100 % kwoty bazowej,
 - 2) nagroda dyrektora szkoły – od 30 % do 50 % kwoty bazowej.
2. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela, reguluje odrębna uchwała.
3. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród wypłaca się niezwłocznie po jej przyznaniu, jednak nie później niż do końca miesiąca, w którym nagroda została przyznana.

Rozdział 8. Przepisy końcowe

§ 13.

Tracą moc:

1. Uchwała nr XXXVI/395/13 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 26 lipca 2013 r. w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2013 r. poz. 3175).
2. Uchwała Nr XXI/214/2016 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 28 czerwca 2016 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2194).
3. Uchwała nr XXIII/224/2016 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 22 sierpnia 2016 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2016 r. poz. 2992).
4. Uchwała nr LII/554/2018 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 4 września 2018 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2018 r. poz. 4157).
5. Uchwała nr XVI/119/2019 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 17 września 2019 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2019 r. poz. 4839).

6. Uchwała nr LXV/471/2022 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 17 października 2022 r. w sprawie zmiany uchwały w sprawie ustalenia regulaminu przyznawania dla nauczycieli: dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw (Dz. Urz. Województwa Podkarpackiego z 2022 r. poz. 3857).

§ 14.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Dębicy.

§ 15.

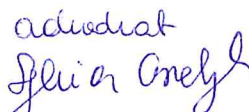
Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podkarpackiego.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Dębicy

mgr inż. Mateusz Cebula

DYREKTOR


mgr inż. Ireneusz Kozak

radca

Agnieszka Anielska

ZASTĘPCA BURMISTRZA


Małgorzata Rauch

BURMISTRZ

Mateusz Kuczyński

UZASADNIENIE

Projekt uchwały stanowi realizację delegacji ustawowej zawartej w art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986). Zgodnie z brzmieniem wskazanego uregulowania ustawowego organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatków oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za trudne i uciążliwe warunki pracy,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych,

3) wysokość i warunki wypłacania nagród.

W Gminie Miasta Dębica obowiązuje uchwała Nr XXXVI/395/13 Rady Miejskiej w Dębicy z dnia 26 lipca 2013 r. wraz z kolejnymi pięcioma uchwałami zmieniającymi.

Niniejszy projekt ma charakter porządkujący, sprowadzający obowiązujące regulacje do jednej uchwały.

W projekcie uchwały zachowano wszystkie wartości procentowe i kwotowe dodatków do wynagrodzenia, jakie regulowane były uchwałami zmieniającymi.

Regulacja zawarta w niniejszym projekcie uchwały została dostosowana do obowiązujących przepisów prawa.

Dodano do obowiązującej uchwały § dotyczący wysokości nagród organu prowadzącego i nagród dyrektora szkoły, czego nie było wcześniej. Wysokość nagród zaproponowano w wysokości:

- dla nagrody organu prowadzącego: od 60% do 100% wynagrodzenia zasadniczego,
- dla nagrody dyrektora szkoły: od 30% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

Ponadto projekt uchwały uwzględnia zmiany w systemie oświaty i nowy ustrój szkolny, obowiązujący od 1 września 2017 roku i dostosowuje regulacje do aktualnego stanu jednostek oświatowych.

Zgodnie z zapisami art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986) regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Mając powyższe na uwadze podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.

DYREKTOR

mgr inż. Ireneusz Kozak

